**VERBALE DI ACCORDO**

**ai sensi dell’articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la richiesta del trattamento di   
Cassa integrazione in deroga**

Il giorno ………. del mese di ………………….. dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

l'azienda …………………………………………………..………………………………….. con sede legale in ………………………………………….. , via ……………………………………..……………. , n. …. , P.IVA ……………………… , rappresentata da ………………………………………………………..

e

UGL Costruzioni ……………… rappresentata da ………………………………………..

Premesso che

1. in data ………….. è stato sottoscritto l’Accordo quadro tra la Regione …………………………………………. con le Parti Sociali per l’utilizzo della Cassa integrazione in deroga (CIGD) ai sensi dell’art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
2. l’azienda non può fruire delle tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
3. per effetto delle ordinanze emanate dal Ministero della salute d’intesa con le regioni nell’ambito dei provvedimenti assunti con i D.L. n. 6 e n. 9 del 2020 e dei successivi D.P.C.M. contenenti misure straordinarie di profilassi finalizzate al contenimento dell’epidemia COVID-19 l’azienda ha subito un drastico calo dell’attività che ne pregiudica la prosecuzione stessa;
4. le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento, che ha determinato:

* un drastico calo della clientela nel periodo ……………………….. con la conseguente diminuzione del fatturato stimata nel …. %
* sospensione dell’attività per diminuzione di commesse/ordinativi;
* numerose disdette di eventi già programmati per il periodo …………………………………….
* a seguito dei provvedimenti assunti dalle autorità competenti è stata disposta la chiusura la pubblico dell’attività;
* altri effetti (indicare quali) …………………………………………………………………………………………….…………

1. le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell’attività lavorativa per tutto il personale occupato, pari a …… /o per n° …… lavoratori su un organico complessivo di ….. , per un periodo dal ../…/2020 al …/…/2020 nelle unità produttive e secondo le modalità indicate nell’allegato 1 (All. 1).

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. la riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile all’azienda né ai lavoratori e ritengono necessario ricorrere alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) ai sensi dell’art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 in conseguenza dell’emergenza epidemiologica da COVID-19;
3. le Parti concordano sulla richiesta di intervento della Cassa integrazione in deroga (CIGD) con sospensione a zero ore/riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale dal …/…/2020 al …/…/2020 per n. …… lavoratori, per il personale operante presso le unità produttive, come indicato in allegato;
4. le Parti inoltre convengono che il periodo di sospensione a zero ore/riduzione oraria possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti che verranno emanati. Tale proroga verrà comunicata alle OO.SS. che sottoscrivono il presente accordo;
5. l’azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere il trattamento di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo concordato;
6. gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell’INPS, come previsto dall’art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
7. si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;
8. ai fini del riconoscimento del trattamento di integrazione salariale non costituisce condizione preclusiva il previo smaltimento di ferie, congedi e permessi retribuiti maturati.
9. l'azienda si impegna a comunicare all'ente previdenziale il codice UGL Costruzioni 0404 per i lavoratori coinvolti.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ,lì |
| *Luogo* |  | *Data* |

Firme

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |